

Désaccords féconds : il ne s'agit pas d'écraser les différences mais de construire la richesse issue de ces points de vue différents

S'attacher à faire avec ce qui
est et non avec ce qui
devrait être

Les personnes présentes
sont les bonnes personnes,
au bon endroit, au bon
moment

Adopter une attitude
constructive, et en cas de
désaccord avec une opinion,
formuler une proposition
alternative

Parler en « Je », pas en
« On » ni en « Tu »

Etre actif plutôt que réactif

Non jugement et
Bienveillance

S'exprimer avec
bienveillance,
dans le respect des
réflexions et convictions de
l'autre

Non dévalorisation de soi et
des autres

Respect de la prise de
parole et Écoute active

Equilibre et équité de la
prise de parole

Prise de parole concise et
synthétique centrée sur le
sujet abordé : Temps de
parole limité à __ minutes

Chacun a le droit de penser
ce qu'il pense et de
l'exprimer

Chercher à se faire
comprendre et non à
convaincre

Personne n'a raison, chacun
à son point de vue

Accepter que l'autre a une
idée différente ne veut pas
dire renier ma propre idée

Co-responsabilité : l'animateur propose un processus et une direction mais le voyage se fait ensemble et on peut négocier les étapes, les détours

Vigilance, prise en compte
des inégalités de situation

Être clair et volontaire
autour de l'objet de la
réunion