

**PROGRAMME DE FORMATION DES JEPS ASEC Mention : Direction de structure et de projet
 Master 2 UP13 : Politiques Sociales, Territoires et Stratégies de Direction**

Du 22 novembre 2021 au 07 avril 2023- 644 heures

UC 1 ÊTRE CAPABLE DE CONSTRUIRE LA STRATEGIE D'UNE ORGANISATION DU SECTEUR (189 h)

Objectif Intermédiaire	Durée	Contenus
OI 11 EC de préparer la prise de décision stratégique	56h	Connaissance des environnements professionnels Les politiques publiques locales L'organisation 2.0 Stratégie d'une organisation Les politiques sociales Collectivités et numérique Sociologie des organisations
OI 12 EC d'élaborer un projet de développement	63h	Le diagnostic collaboratif et participatif Les outils et méthodes de recueil d'informations Management de projet de développement Les dispositifs d'évaluations Écoute usagers et relations avec les publics
OI 13 EC de mobiliser les instances dirigeantes élus	28h	La gouvernance d'une organisation associative La collaboration et l'intelligence collective Recherche de partenariat La communication et les outils internes Fonctionnement politique et administratif de la France
Autre : accompagnement indiv. Et certification	42h	Présentiel et distanciel

**UC 2 ÊTRE CAPABLE DE GERER LES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIERES D'UNE ORGANISATION DU SECTEUR
(175 h)**

Objectif Intermédiaire	Durée	Contenus
OI 21 EC de gérer les ressources humaines d'une organisation du secteur	49h	Stratégie de développement des ressources humaines (et digitalisation) Animation d'équipes Droit du travail et convention collective Compétences et fiches de postes Études de cas
OI 22 EC de gérer les ressources financières d'une organisation du secteur.	63h	Gestion et analyse financière d'une association Élaboration d'un budget Les outils financiers d'une organisation : collectivité locale et associations Autres ressources financières Études de cas
OI 23 EC de rendre compte de la mise en œuvre de la délégation	28h	Outils numériques partagés Animation et Techniques de réunion Animation d'équipe et créativité
Autre : accompagnement indiv. Et certification	35h	Présentiel et distanciel

UC 3 ÊTRE CAPABLE DE DIRIGER UN PROJET DE DEVELOPPEMENT (189h)

Objectif Intermédiaire	Durée	Contenus
OI 31 EC d'organiser le système de travail Management.	35h	Mise en place de procédures internes Outils de collaboration numériques Communication interne et réseaux sociaux d'entreprise Études de cas
OI 32 EC de piloter les partenariats de l'organisation	35h	Le plan de communication externe et les réseaux sociaux Le marketing digital Entretien en situation professionnelle Études de cas
OI 33 EC de conduire l'évaluation du projet de développement	42h	Conduire un dispositif d'évaluation participatif Le management par la qualité Études de cas
OI 34 EC d'organiser des actions de formation de formateurs dans le cadre des réseaux professionnels de l'organisation	56h	Formation des adultes et Ingénierie de formation Les méthodes pédagogiques et de créativité La digitalisation de la formation L'évaluation en formation
Autre : accompagnement indiv. Et certification	21h	Présentiel et distanciel

UC4 ÊTRE CAPABLE D'ORGANISER LA SECURITE DANS LE CHAMP D'ACTIVITE (91h dont 28h FOAD)

Objectif Intermédiaire	Durée	Contenus
OI 41 EC de produire une expertise juridique dans le champ d'activité, handicap... (21h)	21h	Réglementation des équipements recevant du public Le document unique d'évaluation des risques professionnels et risques psycho sociaux La démarche qualité Responsabilité civile et pénale des organisations Études de cas
OI 42 EC d'informer des évolutions réglementaires du champ d'activité	21h	La réglementation dans le champ de l'animation, du social et du sport Droit civil et pénal
OI 43 EC de prendre en compte les normes réglementaires dans les prises de décision	28h	La prise de décision : du recueil d'information à la décision Approches théoriques des sciences humaines : Psychosociologie, Phénomènes d'exclusion et insertion... Mises en situation
Autre : accompagnement indiv. Et certification	21h	Présentiel et distanciel