

APPEL A CANDIDATURE POSTE EN CDD
Chargé.e de développement

Constatant l'insuffisance des modes d'accueil sur l'ensemble du département de la Seine-Saint-Denis, et de manière encore plus prononcée sur certains de ses territoires, le PTCE (Pôle Territorial de Coopération Économique) « **Le PÔPE** » (Pôle Petite Enfance) a pour objet principal de favoriser le développement, la consolidation, les coopérations, la mutualisation, les capacités d'essaimage et d'innovation, et enfin l'accompagnement, en direction des porteurs.euses de projets et structures d'accueil de la Petite Enfance en Seine-Saint-Denis.

Afin de répondre aux besoins du territoire, le projet du PÔPE maille plusieurs objectifs généraux :

- **Développer / Consolider l'offre d'accueil** de la petite Enfance sur le département
- **Contribuer à la création d'activité et d'emplois** dans le champ de la Petite Enfance
- **Favoriser l'insertion sociale et professionnelle** des familles et en particulier des femmes.

Les huit dernières années d'engagement du PÔPE au service du territoire, de ses acteurs et de ses habitant.e.s, ont permis de :

- former et accompagner 270 porteuses de projet de Maisons d'Assistants Maternelles dont 15 MAM ouvertes depuis 2015
- obtenir la certification Qualiopi pour développer une offre de formation professionnelle en direction des salarié.e.s de crèches et des Assistants Maternelles
- renforcer l'activité des Assistants Maternelles et le taux d'occupation des crèches en s'impliquant dans l'occupation de places pour les familles en insertion
- accompagner plus d'une vingtaine d'autres porteurs.euses de projets liés à la Petite Enfance
- soutenir un projet de recherche sur les écosystèmes locaux de solidarité et de coproduction (dont l'accueil informel d'enfant)
- entretenir un réseau informel d'une douzaine de crèches de l'ESS et d'une quinzaine de MAM
- sensibiliser aux métiers de la Petite Enfance (261 personnes en situation d'insertion professionnelle entre 2021 et 2022)
- développer des réflexions partagées qui constituent et pourront constituer des chantiers stratégiques de demain : mutualisation d'emplois et de formations, accès au foncier et investissement, optimisation des places et insertion, mutualisation d'achats et de services...

En 2021, le PÔPE a été reconnu « PTCE émergent », puis lauréat effectif de l'AAP PTCE en 2023, ce qui lui donne aujourd'hui l'opportunité d'accélérer son développement.

Le.la Chargé.e de développement renforcera l'équipe existante (une Cheffe de projet, une Responsable de formation) pour :

- œuvrer au développement des activités existantes,
- mobiliser et animer un réseau d'acteurs afin de développer les dynamiques de coopération,
- mener à bien des chantiers stratégiques favorisant ces coopérations,
- et in fine contribuer à la consolidation et au développement des modes d'accueil de la Petite Enfance.

MISSIONS DU. DE LA. CHARGE.E DE DÉVELOPPEMENT :

Sous la responsabilité de la Cheffe de projet

- Participer à identifier, approfondir et mettre en œuvre les axes de développement du PTCE
- Conduire des chantiers stratégiques de coopération : mutualisation des emplois et des besoins en terme de formation et de recrutement, accès au foncier, renforcement des accompagnements et échanges entre pairs...
- Développer une capacité et une offre de service d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage en direction des collectivités territoriales souhaitant approfondir leurs politiques publiques de la Petite Enfance en s'appuyant sur les structures de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)
- Participer au pilotage et à la gestion administrative du PTCE, et favoriser la coordination transversale entre les membres du PTCE, son équipe salariée, son réseau informel et ses partenaires
- Œuvrer au développement du réseau des acteurs et partenaires investis dans le PÔPE et les projets de coopération
- Assurer un rôle de représentation du PTCE et contribuer à la valorisation et à la communication interne et externe sur les différents projets.

PROFIL :

Expérience professionnelle souhaitée : 1 à 3 ans à un poste de coordination, de chargé de mission ou de projet, ou encore d'animation de réseau, dans le secteur associatif ou plus largement de l'ESS. Connaissance du monde associatif, des acteurs et des partenaires de l'ESS.

Une connaissance ou a minima une sensibilisation au secteur de la Petite Enfance serait bienvenue.

Niveau d'études : BAC+5

- Compétences en méthodologie de projet
- Qualités relationnelles et capacité de travail avec des publics variés : membres du Conseil d'Administration du PÔPE, salarié.e.s, partenaires, associations, structures de l'ESS, porteur.euse.s de projet, collectivités...
- Forte capacité d'organisation
- Qualité rédactionnelle et esprit de synthèse
- Sens de l'initiative
- Autonomie et esprit d'équipe
- Polyvalence
- Maîtrise des outils informatiques

POSTE A TEMPS PLEIN 35h/ par semaine. CDD d'un an. À POURVOIR IMMÉDIATEMENT. Salaire brut 2200 euros brut + 50% pass Navigo + Tickets Restaurants. Convention Collective : CCNOF.

LIEU DE TRAVAIL : Noisy-le-Sec, et déplacements en Seine-Saint-Denis

POUR CANDIDATER : Merci de faire parvenir CV + lettre de motivation par mail, lepope93@gmail.com, objet « POSTE CHARGE.E DE DÉVELOPPEMENT » à l'attention de Madame La Co-Présidente.