

Chargé.e de projets tiers-lieux autonomie

Poste n° – Pôle Solidarité - Direction de l'Autonomie	
Classification	<p>Métier de rattachement : Chargé.e de projets Poste de rattachement :</p> <p>Filière : Administrative Poste de catégorie A relevant du cadre d'emplois des attachés territoriaux</p> <p>Lieu d'affectation : Bobigny - Immeuble Verdi</p> <p>Fonction d'encadrement : Non</p> <p>Prime + NBI : Oui Quotité de travail : 100 %</p>
Environnement du poste de travail	<p>Direction : Direction de l'Autonomie Service : sans objet Bureau : sans objet Cellule/Pôle/Secteur : Pôle Prévention et Inclusion</p> <p>Composition de l'équipe : total : 5 A – 1 B</p>
Position du poste dans l'organisation	Supérieur hiérarchique direct : Chef.fe de pôle prévention et inclusion

Raison d'être du poste

Le·a chargé·e de projets « tiers-lieux autonomie » coordonne la démarche de mobilisation des acteurs en faveur de l'adaptation des territoires à la perte d'autonomie, en pilotant notamment le déploiement et l'accompagnement des tiers-lieux « autonomie dans mon quartier », et en participant à la promotion du « référentiel pour une Seine-Saint-Denis favorable au vieillissement et au handicap ».

Missions principales:	<p>Agir sur l'environnement social, en pilotant et en accompagnement le déploiement des tiers-lieux « autonomie dans mon quartier » :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter les appels à projets annuels pour des tiers-lieux « autonomie dans mon quartier », en animant le processus de sélection des projets, de manière transversale aux services départementaux et en lien avec les territoires concernés ; - Repérer sur le territoire de nouveaux espaces de convivialité, existants ou en développement, qui correspondent aux exigences de l'appel à projets et participent à la création d'un réseau futur de 25 tiers-lieux. - Coordonner l'accompagnement des tiers-lieux sélectionnés, en assurant un suivi individualisé des projets, et en animant des temps d'échange collectifs avec l'appui d'experts thématiques (proches aidants, lutte contre l'isolement, accès au droit, accueil des publics fragiles, sport santé, alimentation) ; - Faciliter l'ancrage des tiers-lieux dans un éco-système local, en assurant leur mise en lien avec les partenaires, notamment médico-sociaux.
------------------------------	--

Agir sur l'environnement urbain, en promouvant l'adaptation des territoires en faveur de l'autonomie des personnes âgées et en situation de handicap :

- Appuyer les relations entre acteurs institutionnels et entre collectivités territoriales dans le cadre de la charte de coopération pour des « quartiers inclusifs en Seine-Saint-Denis » (2024-2027) ;
- Promouvoir le référentiel pour une « Seine-Saint-Denis favorable au vieillissement et au handicap », pour assurer en lien avec les autres services départementaux sa traduction opérationnelle dans les politiques publiques départementales et locales ;
- Piloter des assistances à maîtrise d'ouvrage dans des quartiers en renouvellement urbain, visant à concevoir des espaces publics permettant des parcours marchables, accessibles, confortables et favorisant la participation sociale.
- Réaliser une veille sur les innovations visant à faciliter le quotidien des personnes en perte d'autonomie, et mettre en œuvre des expérimentations permettant aux publics âgés et handicapés d'être acteurs des transformations qui les concernent.

Compétences

• Relationnelles

- Savoir travailler en équipe et en mode projet dans une dimension transversale à la collectivité
- Savoir développer des relations permettant l'écoute et l'échange
- Savoir identifier des partenariats
- Savoir adapter sa communication et sa présentation à ses interlocuteurs
- Savoir faire preuve d'autonomie de pensée et d'indépendance de jugement

• Organisationnelles

- Capacité à faire preuve de rigueur, d'organisation et de méthodologie
- Savoir proposer des adaptations afin d'apporter une meilleure réponse aux besoins des habitants
- Savoir préparer, animer et conduire une réunion
- Savoir organiser le travail en fonction des objectifs et du calendrier

• Techniques

- Savoir développer des outils de pilotage et de suivi
- Savoir utiliser les outils bureautiques et les outils de communication
- Savoir conseiller, transmettre ses connaissances et son expertise
- Avoir une appétence forte pour les politiques publiques sociales et médico-sociales
- Disposer d'une expertise généraliste dans le secteur de l'aménagement et de l'ESS.

Moyens mis à disposition : Progiciels IODAS et IGDA

Niveau d'études : II

Diplômes requis : Licence

Formations et diplômes nécessaires à l'accès au cadre d'emplois des attachés territoriaux

Expérience (s) professionnelle(s) sur un poste similaire

Souhaitée(s) Requise(s)

Caractéristiques principales liées au poste

Horaires spécifiques

Logement de fonction

Permis de conduire obligatoire

Vaccins obligatoires

Ce profil de poste est susceptible d'évoluer et d'être réajusté.

- Déplacements province et étranger
- Astreintes

- Port d'une tenue de travail obligatoire
- Autre caractéristique : Ces missions s'inscrivent dans la démarche qualité de la Direction

Tous les postes de la collectivité sont handi accessibles.

Le Département, collectivité solidaire, peut mobiliser ses agent-e-s sur toutes missions relevant de son cadre d'emplois au-delà de la présente fiche de poste.