

**Offre d'emploi**  
**COORDINATEUR-RICE DE L'AGENCE LOCALE D'INSERTION**  
**POSTE A POURVOIR IMMEDIATEMENT**

<p><b>Présentation de l'ALI</b></p>	<p>La convention entre l'Etat et le Département de la Seine -Saint-Denis pour une nouvelle donne territoriale en matière d'insertion des bénéficiaires du RSA vise à transformer en profondeur les politiques d'insertion conduites sur le territoire de la Seine-Saint-Denis de façon à atteindre des objectifs ambitieux en matière de qualité des parcours, de renforcement des compétences et de retour à l'emploi. Le Département porte notamment un plan départemental d'insertion et d'emploi résolument tourné vers l'accès à l'emploi et la recherche constante de solutions nouvelles et de pratiques innovantes pour les publics. A travers l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) « Agence locale d'Insertion » (ALI), le Département a souhaité proposer une nouvelle offre d'accompagnement en priorité aux personnes qui s'inscrivent dans une dynamique d'accompagnement intensif, portant sur l'ensemble des besoins sociaux et professionnels liés à la recherche d'emploi. Limité dans le temps (1 an renouvelable) et dispensé par des équipes pluridisciplinaires, cet accompagnement offre aux allocataires la possibilité de développer leurs compétences et leur employabilité, tout en rapprochant les nombreuses opportunités d'emploi du territoire des ressources humaines de Seine-Saint-Denis.</p> <p>C'est dans ce contexte que le Département a retenu l'association SFMAD qui s'était positionnée sur cet Appel à Manifestation d'Intérêt sur le territoire de la circonscription d'Epina-sur-Seine/Villetaneuse. SFMAD a également noué des partenariats avec d'autres porteurs d'ALI du Département sur les territoires suivants : Stains/Pierrefitte, Villepinte/Tremblay-en-France et Aulnay-sous-Bois.</p> <p>L'ALI sera rattachée aux filières formation et accompagnement/éducatif/petite enfance.</p>
<p><b>Intitulé du poste</b></p>	<p>Coordonnatrice ou coordonnateur Agence Locale d'Insertion porté par SFMAD</p>
<p><b>Missions</b></p>	<p align="center"><b>LES MISSIONS DU.DE LA COORDINATEUR.RICE</b></p> <p>Sous la coresponsabilité des Directrices de filière et de la Direction Générale, il s'agira de piloter et coordonner l'ALI portée par SFMAD et les interventions menées par SFMAD au sein des autres consortiums en tant que partenaire.</p> <p>L'action du.de la coordonnateur.rice est déterminée par le projet global de SFMAD et tout particulièrement les termes de l'AMI ALI, de la convention afférente et des engagements auprès de nos partenaires, mais vise aussi l'innovation et à l'expérimentation.</p> <p>L'allocataire du RSA s'engage dans le projet proposé, qui répond aux ambitions du cahier des charges de l'appel à manifestation d'intérêt départemental dont l'objectif est de mettre en œuvre un accompagnement intensif, de proximité, global et intégré, tourné vers l'activité et « l'expérience d'abord ».</p> <p><u>Volet pédagogique/organisationnel,</u></p> <p>Mettre en œuvre la référence du RSA comprenant le socle commun suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prise de contact avec les allocataires orientés par le Département ;</li> <li>- Organisation d'un rendez-vous d'accueil et de diagnostic et réorientation vers un autre service référent, le cas échéant (circonscription de service social ou pôle emploi) ; Signature d'un contrat d'engagement réciproque (CER) ;</li> <li>- Accompagnement de l'allocataire et respect des engagements réciproques (de l'allocataire et de son conseiller référent sur une durée d'un an renouvelable au maximum une fois ;</li> <li>- Accompagnement socio-professionnel intensif de l'allocataire par la mise en place également d'ateliers thématiques afin de favoriser la mobilisation et l'insertion des BRSA ;</li> <li>- Etre à l'écoute des bénéficiaires du RSA orientés et veiller à leur représentation au sein de l'ALI ;</li> <li>- Effectuer une veille sur l'évolution des besoins des publics, de l'offre de service locale dans le social, la formation et l'emploi ; Veiller à l'application des consignes et des missions des équipes en</li> </ul>

conformité avec le projet déposé et/ou les contenus et les objectifs définis par le Département et la direction.

- Effectuer une veille relative à la qualité des process notamment et à la remontée des questionnaires de satisfaction ;
- Assurer le face-à-face pédagogique quand cela est nécessaire.

Volet administratif, gestion des locaux et sécurité :

- Suivre le budget de fonctionnement de l'ALI en lien avec la DAF, vérifier et concaténer les livrables justifiant les dépenses ;
- Suivi du parcours de l'allocataire dans le système d'information départemental, Web-RSA ;
- Suivre et remonter régulièrement (mensuellement ou selon le rythme validé) les données relatives à l'activité, et assurer globalement le reporting (selon supports du Département et/ou validés avec votre direction) ;
- Respecter rigoureusement les échéances relatives aux différentes étapes des projets (planification des ateliers, niveau de réalisation, bilans qualitatifs...) et leurs remontées régulières au Département et diffusion aux partenaires du consortium ;
- Veiller au suivi régulier des BRSA : présence, relance des absents, identification des freins éventuels à leur parcours d'insertion ;
- Veiller à la réalisation et à la remontée des données qualitatives et quantitatives (individuels et/ou collectifs) à la Direction et au Département voire aux Porteurs d'ALI auprès desquels nous intervenons ;
- Contrôler la conformité du déroulement des actions selon les termes de l'AMI, la convention entre le Département et SFMAD ;
- Assurer la responsabilité des locaux dédiés à l'ALI, voire de ses annexes : ouverture/fermeture et remonter les dysfonctionnements éventuels rencontrés auprès des personnes compétentes en charge de l'entretien des locaux.

Volet pilotage, partenariat et communication :

- Animer et piloter un consortium d'une dizaine de partenaires : organismes de formation, acteurs de l'IAE, ETTI... ;
- Signalement des manquements et participation aux équipes pluridisciplinaires départementales ;
- Organisation des instances de concertation locales ;
- Organiser des rencontres de suivi et de vérification de la conformité de leurs engagements (locaux, encadrement, outils...) ;
- Organiser les comités de pilotage et commissions dédiées au projet tels que les comités techniques, les commissions administratives et financières... (convocation, ODJ, compte rendu, voire transmission à la Région selon...)
- Assurer les relations partenariales (entreprises de tous ordres – privées, publiques, IAE, ESS... - SPE, CSS, ALIs,...) et participer aux initiatives locales, avec la participation à des initiatives en soirée, voire en week-end ;
- Valoriser les actions menées par SFMAD par différents moyens, moyens à valider avec la Direction ;
- Représenter l'association dans différentes réunions institutionnelles liées au secteur ou en remplacement de collègue indisponible d'autres secteurs et ce à la demande de la Direction ;

Volet RH :

- Coordonner, former et soutenir l'équipe dont il.elle a la charge : organiser les missions, planifier les interventions, fournir et/ou veiller à la réalisation de contenus et d'outils pédagogiques adaptés, mettre en place des réunions régulièrement et en lien avec la Directrice de filière.
- conseiller les équipes et les partenaires du consortium pour l'utilisation de nouvelles méthodes et de nouveaux outils pédagogiques ;
- Contribuer au recrutement de nouveaux.elles collaborateurs.rices et soutenir leur intégration ;
- appliquer les règles d'hygiène et de sécurité et faire remonter les éventuels manquements aux règles d'hygiène et de sécurité dans les locaux et pendant les activités ;
- Participer aux formations nécessaires à la mise à jour des compétences ;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prendre en charge les missions d'un.e collègue absent.e, à la demande de la Direction pour permettre la continuité des actions.</li> </ul> <p><u>En transversal :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer à répondre aux appels à projets ou d'offre en lien avec le domaine de l'insertion après en avoir validé le positionnement avec la Direction ;</li> <li>- Participer aux travaux intra et inter-filières ;</li> <li>- Intervenir sur plusieurs sites (Plaine Commune, Paris Terre d'ENVOL...);</li> <li>- Participer aux réunions organisées par SFMAD ou les autres partenaires de l'emploi et de l'insertion.</li> </ul>
<b>Profil de poste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etre titulaire d'un Master, Master professionnel, recherche... dans le secteur de l'insertion, la formation, de l'enseignement ou en ressources humaines ;</li> <li>- Avoir une expérience significative dans les secteurs de l'insertion cités.</li> </ul>
<b>Connaissances et compétences principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coopération, pratiques pédagogiques coopératives ;</li> <li>- Fonctionnement associatif ;</li> <li>- Processus et mécanismes d'apprentissage, notamment des publics concernés ;</li> <li>- Les textes réglementaires, notamment ceux relatifs au RSA ;</li> <li>- Encadrement, soutien et motivation des équipes ;</li> <li>- Travail en équipe et en réseau ;</li> <li>- Mobilité régionale ;</li> <li>- Excellentes capacités rédactionnelles, organisationnelles et relationnelles ;</li> <li>- Utilisation des outils bureautiques et numériques ;</li> <li>- Responsabilité, disponibilité et persévérance ;</li> <li>- Curiosité ;</li> <li>- Créativité ;</li> <li>- Capacité de conviction.</li> </ul>
<b>Conditions d'exercice</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sous l'autorité de la direction générale de SFMAD et de la directrice de la filière Formation ;</li> <li>- En relation étroite avec les partenaires du consortium ALI porté par SFMAD et ceux portés par les autres structures ;</li> <li>- En relation avec les partenaires locaux de la formation, l'insertion et l'emploi (organismes de formation, entreprises, missions locales, Pôle Emploi, CAP emploi, circonscriptions de service social, ALI départementales, MLDS, associations, services de prévention, Villes, Région IDF, Plaine Commune...);</li> <li>- En relation avec d'autres professionnels dont l'expertise pédagogique pourrait être sollicitée.</li> </ul>
<b>Type contrat / salaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CDD à temps plein de six mois renouvelable (ou selon type de contrat) ;</li> <li>- Salaire annuel brut : 37 920 K€</li> <li>- CCNOF, tickets restaurants, remboursement du Pass Navigo (75%) et mutuelle.</li> </ul>

**Envoyer CV+LM par mail à l'attention de la Direction de [sfm.ad@sfmad.fr](mailto:sfm.ad@sfmad.fr) et [r.oufkir@sfmad.fr](mailto:r.oufkir@sfmad.fr)**