



Referent ENFANCE

Identification du poste

Intitulé du poste : Réfèrent ENFANCE

Direction / service : SAE

Date de création du poste : **Date de mise à jour de la fiche de poste:** 31 août 2020

Identification du titulaire :

Filière professionnelle :

Cadre d'emploi (voir grille) : animateur

Ancienneté dans le poste :

Durée de travail : Temps complet 37,5/SEMAINE

Temps non complet =

(lissées sur la période du contrat)

Supérieur hiérarchique direct :

Responsable de l'espace de proximité

Catégorie A et B

Expert

Chargé de mission

Responsable de service

Directeur

Emploi fonctionnel et collaborateur

Catégorie C

Exécution

Technicité particulière

Encadrement

L'agent gère-t-il une régie ? oui non

Si oui préciser le montant annuel = ...€

Descriptif du poste

Descriptif succinct du poste (mission générale, autonomie...):

Le référent enfance met en œuvre avec ses collaborateurs le projet de la structure, il impulse, porte, et encadre les actions à destination du public enfant. En tant que directeur ALSH, il est garant du bon fonctionnement de l'accueil de loisirs enfance / jeunesse.

Missions	Temps d'exercice de la mission en %
<p>Mission 1 : Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet global de la structure.</p> <ul style="list-style-type: none">- Participe au bon fonctionnement de l'espace de proximité.- Assure la continuité du service public en ayant connaissance des actions et des missions portées par la structure, en étant disponible et en se mobilisant notamment en cas d'absence de collaborateurs.	20 %
<p>Mission 2 : Pilotage de projets sociaux culturels</p> <ul style="list-style-type: none">- S'approprie les problématiques du territoire et des publics et s'appuie sur le PEDT pour proposer des projets à vocation de découverte et éducatifs pertinents- Fait le lien avec les associations souhaitant développer des projets sur le territoire- Crée et pilote des projets à vocation éducative et participant à l'apprentissage et au développement des projets- Participe aux projets transversaux de la Commune et est en capacité de prendre la coordination d'un projet transversal à la direction ou au service.	30 %
<p>Mission 3 : Création et gestion d'un programme d'animation</p> <ul style="list-style-type: none">- Dans le cadre de sa fonction de directeur d'accueil de loisirs, il conçoit un projet pédagogique conforme aux attentes du projet éducatif territorial et du projet de l'espace de proximité, et veille à sa mise en œuvre.- Elabore des programmes d'activités ambitieux et novateurs.- Gère et encadre des équipes d'animation.- Veille au respect de la réglementation en vigueur et est responsable du bon fonctionnement de l'accueil de loisirs- Dans le cadre de ces activités, il veille au respect des consignes, des procédures et des règles internes	30 %
<p>Mission 4 : Participe à la vie sociale du quartier</p> <ul style="list-style-type: none">- Accueil les habitants au sein de ce lieu ressource qu'est le centre social.- Participe activement au développement des projets contractualisés (CLAS), et divers projets de partenariat (habitants, autres structures municipales, associations, et autres) notamment dans le but de favoriser la démocratie participative.	20 %

Conditions d'exercice du poste

Lieu de travail : Espace de proximité

Horaires de travail :

37,50 Heures de travail par semaine

Variables en fonction de l'activité du centre social.

Variables en fonction de l'activité du centre social.

Moyens humains et matériels :

Bureau et poste informatique.

Compétences et connaissances requises pour tenir le poste

Les savoirs, connaissances théoriques: que faut-il connaître ?

Connaissance du champ d'action des centres sociaux.

Connaissance de la réglementation des établissements recevant du public.

Connaissance de la réglementation de l'accueil de loisirs.

Que faut-il savoir faire ?

Se référer à des apports théoriques et pédagogiques en lien avec le public enfance (6/12 ans).

Elaborer des projets et développer des actions à l'attention d'un public enfance.

Travailler en équipe, et créer des partenariats.

Recruter, diriger, et accompagner une équipe d'animateurs.

Planifier, mener, et évaluer des actions.

Faire respecter les règles de sécurité.

Etablir des bilans, rendre compte de l'activité.

Sensibilisation à la Protection de l'Enfance et aux handicaps.

Les savoirs être : Attitude nécessaire à adopter pour occuper le poste

Dynamisme, disponibilité, et polyvalence.

Sens du service public.

Sens de l'écoute. Sens du travail en équipe.

Capacité à planifier et organiser sur le long terme.

Aptitude en management.

Exigences et contraintes

Contraintes :

Horaires de travail variables

Travail le samedi, le soir, le dimanche.

Respecter le règlement intérieur de la collectivité

Prendre soin de sa sécurité et de sa santé ainsi que celle de ses collègues en appliquant les instructions et en informant des dysfonctionnements.

Port obligatoire des EPI requis et EPC mis à disposition

Donner les consignes de travail

Mettre en œuvre et veiller à l'application des règles d'hygiène et de sécurité du travail

Participer à l'élaboration du DU et mettre en œuvre le plan d'action

Habilitations et certifications requises pour le poste.

Diplôme BPJEPS ou équivalent permettant la direction d'un Alsh.

La présente fiche de poste est susceptible d'évoluer en fonction des besoins du service

Nom et visa de l'agent

Date :

Nom et visa du Responsable de Service